

멘토, 기업과 함께하는 PBL 교육기반 진로공모전

저학년 예비 직무전문가 양성과정

Junior CoREP 13 기 하계 모집

<스펙보다 직무 경험, 경력 등 직무능력(96.2%)가 중요>

기업 10 곳 중 8 곳은 향후 수시 특채와 경력직 채용이 더욱 확대될 것으로 예상하는 것으로 나타났다. 이와 함께 평가 기준은 학교·전공·학점 등 스펙(36.2%)보다는 **직무 경험·경력 등 직무능력(96.2%)**이 중요하며, 채용 전형도 서류·필기(7.9%)보다는 면접(92.1%) 중심으로 채용한다는 대답이 압도적이었다. 이러한 추세에 따라 기업들은 **신규 채용 결정 요소 1 위**로 '직무 관련 일경험'(35.6%), 2 위로 '일반 직무역량'(27.3%)을 꼽았다. 이는 일경험의 중요도에 대한 청년의 인식(12.7%)보다 훨씬 높은 것이다.

2024.03.24 중앙일보, 매일경제

저학년 예비직무 전문가 양성과정 (Junior CoREP)이란?

☆ 국민대학교 1, 2 학년 저학년 학생들이 대학졸업과 동시에 자신이 목표 하는 진로(산업, 기업, 직무)에 성공적으로 진출(취업/창업/진학) 할 수 있도록, 철저한 PBL(Problem Based Learning) 교육시스템 기반으로

개인활동과 팀활동을 통해 나에게 적합한 개인 진로목표를 설정하고

기업이 원하는 직무전문가로 성장할 수 있는 Hard Skill (직무지식, 직무수행 기술)과

Soft Skill (자기주도적 학습력, 문제해결력, 자신감 / 협업, 의사소통, 갈등해결력, 발표력)를 함양하고 취업경쟁력을 높이는 스펙과 경험도 한꺼번에 잡는 국민대 경력개발지원단, 대학혁신추진단에서 전액 지원하는 종합 진로 프로그램입니다.

[모집직군]

- * 인사/총무/교육 * 재무/회계/금융 * 마케팅/홍보/광고/MD * 영업/영업관리/유통영업
- * 디자인계열 * 건설/건축/토목 * 스포츠/건강 * IT계열/데이터 사이언티스트
- * 방송/미디어/언론/문화 * 공무원/공기업/법 * 승무원&서비스직 * 물류/무역/해외영업/해외마케팅
- * 생산/품질/연구개발/구매1(생물/화학/식품계열)
- * 생산/품질/연구개발/구매2(기계/전자/신소재/물리계열)
- * 기타직군 (단, 기타직군으로 지원시 8명 팀 구성하여 지원가능)

주의) 팀 단위 지원 시 팀원 모두 각각 온라인신청을 해야 하며, 모집직군은 동일하게 작성해야 합니다.

활동 1. 개인활동 - 커리어플래너 작성

전문 멘토의 교육과 개별 코칭을 통해 자신의 목표직무를 확정하고, 진로활동을 위한 커리어플래너를 작성하여 발표, 시상합니다. 이 활동을 통해 취업경쟁력을 높일 수 있는 진로활동을 스스로 찾고, 해낼 수 있는 역량을 함양할 수 있습니다.

▶ 사전개인과제 작성

- 흥미, 적성, 가치관 등 나에 대해 파악할 수 있는 자기분석과제를 작성

▶ 개인진로상담

- 현직자 출신 담임멘토님과 상담을 통해 나에게 맞는 목표 직무를 확정

▶ 직무간담회

- 코렙출신 동문선배들과 직무 관련 정보를 나누는 간담회 참여

▶ 기본&직무역량교육

- 비즈니스 매너&마인드, 진로, 직무, 기업분석법, PPT&Word 교육

▶ 커리어플래너 작성&발표

▶ 개인활동 시상

활동 2. 팀활동 - 직무 로드맵 팀 공모전

직무별로 구성된 팀원들과 전문 멘토님과 함께 PBL(Problem Based Learning) 기반 안에서 우수 기업들이 활용하는 Design Thinking 기획 및 문제해결 방식으로 팀 목표직무를 설정하고 문제정의, 아이디어션, 솔루션 기획, 기업 섭외, 기업 인터뷰, 콘텐츠 제작(Word 보고서, PPT 제작), 팀 발표 과정을 통해 어떠한 팀(조직) 활동들도 성공적으로 소화할 수 있는 뛰어난 인재로 성장할 수 있습니다.

▶ OT&워크샵

- 공모전일정&방법 안내, 팀빌딩, 매너교육

▶ 공모전목표직무 설정 및 기획

- Design Thinking 방식으로 팀 목표직무 설정 및 직무로드맵 콘텐츠 제작을 위한 기획활동

▶ 기업or현직자 인터뷰

- 직무 조사를 위한 기업 또는 현직자 인터뷰

▶ 콘텐츠 제작

- 조사, 분석한 팀 직무에 대해 보고서와 PPT로 제작하고, 팀활동을 효과적으로 전달할 수 있는 콘텐츠 제작

▶ 전문 멘토의 멘토링

- 주 1회 이상 팀 멘토링을 통한 구체적이고 전문적인 피드백 제공

▶ 공모전 성과 발표 및 시상

전체 교육일정(과정)

- 전체 교육일정 : 06 월 17 일(월) ~ 08 월 02 일(금), 7 주(사전교육 2 주, 본교육 5 주)
- 사전교육(비대면 활동)

**2 주간 화상 또는 동영상 교육을 자율적으로 진행하기 때문에
개인활동에 전혀 지장이 없습니다.**

06 월 17 일(월) ~ 06 월 28 일(금), 2 주

화상 OT(4 시간), 동영상교육(4 시간)

사전 개인과제제출, 팀별 화상 자율팀미팅 1 회, 화상 팀멘토링 1 회

- 본교육(대면활동)

5 주간 주 2 회, 4 시간 교육 활동, 그 외 시간은 개인활동 가능합니다.

07 월 01 일(월) ~ 08 월 02 일(금), 5 주

5 주간 주 2 회 대면, 4 시간씩 활동

(팀별 상황에 따라 필요시 추가 활동할 수 있음)

화상 OT : 2024 년 06 월 17 일(월), 17:00 ~ 21:00, 화상(ZOOM)으로 진행, 필참

워크샵 : 2024 년 07 월 01 일(월) 13:00 ~ 17:50, 장소 추후 공지 예정

* 상세한 활동내용은 별도 교육일정표 파일 참조 (별첨 2.JCoREP13 기.교육전체일정표.pdf)

모집대상

✧ **아래 항목들 중 한가지라도 해당하는 학생**

- 팀활동 경험이나 공모전, 프로젝트 경험이 필요한 학생
- 직무공모전 스펙을 쌓고, 대외활동이나 인턴 지원 시 활용하고 싶은 학생
- 저학년 때 진로목표를 분명하게 찾고 싶은 학생
- 희망직무로 취업하기 위한 명확한 커리어로드맵이 필요한 학생
- 진로에 대해 분명한 목표와 계획을 수립하고 실행할 자신감이 필요한 학생
- 성공취업을 위한 전문 멘토의 지속적인 상담과 코칭이 필요한 학생
- 의미 있는 방학을 보내고 싶은 학생
- 희망직무 & 기업에 취업한 선배 네트워크가 필요한 학생

교육생 특전과 결과물

1. 취업스펙제공 - 전원 JCoREP 교육수료증과 직무로드맵 공모전 상장 수여 및 시상
개인포트폴리오, 공모전, 팀활동 경력 제공
2. 최우수팀과 최우수 개인은 총장상 별도 수여
3. 다수 학생들에게 개인상 수여
4. CoREPer 현직선배초청 직무간담회 참가
5. CoREP 취업선배 네트워크 제공
6. 수료 후, 지속적인 진로 상담과 관리
7. 플러스알파 2 학점취득 신청가능(단, 73 시간 이상 이수 시)

지원자격

- 국민대학교 재학 또는 휴학 중인 1, 2 학년 저학년 학생 (학번 무관)

모집인원

- 총 60 명, 8 개팀 선발, 1 팀당 7~8 명 참여
개인자격 또는 팀자격으로 지원가능 (최대 8 명까지 팀지원 가능)

화상 설명회 및 모집상담

*화상 설명회 / 상담 참석자는 선발 시 우대합니다.

- 신청 방법 : 경력개발지원단 홈페이지 → 교육/행사 - 교육프로그램 게시판
"화상설명회&상담신청 저학년 예비직무전문가 양성과정 Junior CoREP13 기"
게시판에서 사전 예약
- 사전 예약 문의 : 권민성멘토, 카카오톡 ID : kwen111, 010-7914-3377

● 화상설명회

- 1 차 : 05 월 14 일(화) 18 시 10 분 ~ 19 시 00 분
- 2 차 : 05 월 29 일(수) 18 시 10 분 ~ 19 시 00 분
- ZOOM 화상미팅(주소 : <http://zoom.us/my/bluebugs>)
프로그램관련 Q&A, 프로그램안내 동영상 시청 후 참여)

● 모집 상담

- 화상상담 : 신청마감일까지 신청 가능함
- 대면상담 : 05 월 13 일(월), 20 일(월), 27 일(월) 10 시~17 시까지 가능

참가신청 방법과 선발과정

신청하기: 경력개발지원단 홈페이지 -> 교육/행사 -> 교육프로그램

"모집&신청 저학년 예비직무 전문가 양성과정 Junior CoREP 13 기 " 선택

게시판 아래쪽 "신청서작성" 버튼 클릭

온라인 사전질문작성 후 신청하기

신청 시 같은 직종에 관심있는 학생들끼리 함께 팀으로 지원 가능

단, 한 개 팀은 8 명으로 구성되기 때문에 8 명까지 동시 신청가능 하며,

7 명 이하 팀 지원 할 경우, 추후 신청 학생들 중에서 팀원을 선발하여 추가 충원 예정.

신청서 작성시 지원 직군과 지원동기가 매우 중요. 성의 있게 작성해 주세요

신청마감 : 06 월 03 일(월) 17 시까지

단, 정원미달시에만 06 월 17 일(월)까지 추가모집

선발기준 : 지원직무&지원동기, 참여의지(선착순지원, 팀지원여부, 설명회&상담 참여, 면접 참여),

면접 내용을 종합평가하여 선발 (*개인지원자에게 불이익은 없음)

선발면접 : 06 월 04 일(화) 또는 모집기간 내 수시로 진행(팀별, 개인별 화상 또는 대면면접)

상세 일정과 방법은 추후 문자 개별통지 예정

합격발표 : 06 월 06 일(목) 까지, 문자 개별통지

교육장소

국민대학교 교내 : 워크숍, 팀미팅, 멘토링미팅, 직무간담회, 리허설, 수료식

외부활동 : 기업/현장방문, 외부설문조사, 현직자 인터뷰를 위한 현장방문

문의

상담, 일정문의 : 권민성 멘토, 카카오톡 ID : kwen111, 010-7914-3377